

STANDARDY OCHRONY DZIECI W MIESZKANIACH TRENINGOWYCH I WSPOMAGANYCH W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W GRUDZIĄDZU

I. Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Domu Pomocy Społecznej w Grudziądzu – Mieszkań Treningowych i Wspomaganych jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie.

1. Pamiętaj, że dzieckiem jest każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia.
2. Wszyscy pracownicy będą traktowali wszystkie dzieci z szacunkiem.
3. Jeśli potrzebujesz pomocy możesz o nią poprosić.
4. Jeśli czujesz się źle, czy coś Cię niepokoi powiedz pracownikowi. Zrobimy wszystko, żebyś czuł się dobrze i bezpiecznie.
5. Jeśli ktoś zrobił Ci krzywdę, czy dorosły czy inne dziecko powiedz nam o tym.

II. Formy krzywdzenia dzieci.

1. Przemoc fizyczna to między innymi:
popychanie, szarpanie, policzekowanie, szczypanie, kopanie, duszenie, bicie otwartą ręką, pięścią lub przedmiotami.
2. Przemoc psychiczna to między innymi:
poniżanie, upokarzanie, ośmieszanie, wyzywanie, wyśmiewanie, odtrącanie dziecka, wciąganie dziecka w konflikty dorosłych, wytykanie z powodu odmienności.
3. Wykorzystanie seksualne to naruszenie sfery intymnej dziecka, zmuszanie do oglądanie nagich osób, robienie zdjęć lub filmów z udziałem dziecka bez odzieży.
4. Zaniedbywanie to:
niezaspokajanie podstawowych potrzeb fizycznych i psychicznych dziecka lub nie respektowanie jego podstawowych praw (niedożywienie, ubiór nieadekwatny do pory roku, zaniedbanie higieniczne, pozostawianie na dworze bez opieki w godzinach wieczornych i nocnych, nie dbanie o higienę snu i odpoczynku, nie posyłanie dziecka do szkoły, nie zapewnia dziecku opieki lekarskiej).

Krzywdzenie dzieci może mieć miejsce zarówno ze strony dorosłego jak i innego dziecka

III. Zachowania i praktyki oczekiwane od pracowników

1. W komunikacji z dzieckiem pracownik ma obowiązek zachować cierpliwość i szacunek.
2. Powinien uważnie słuchać dziecka i udzielać mu odpowiedzi zrozumiałych do jego wieku i danej sytuacji.
3. Powinien zapewnić dziecko, że jeśli czuje się niekomfortowo z jakąś sytuacją, potrzebuje pomocy, może o tym powiedzieć i uzyskać pomoc.
4. Pracownik ma obowiązek poinformować dziecko, gdzie w Domu Pomocy Społecznej w Grudziądzu znajdują się Standardy Ochrony Dzieci w wersji dla niego zrozumiałej. Należy zapewnić dziecko, że jeśli będzie miało pytania może się zgłosić do pracownika.
5. Wszystkie dzieci pracownik traktuje jednakowo, bez względu na jakiekolwiek cechy, w tym ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
6. Pracownik ma obowiązek dbać o bezpieczeństwo dziecka jeśli w miejscu, w którym pracuje przebywają dzieci, musi upewnić się, że sprzęt i wyposażenie są używane w sposób zgodny z przeznaczeniem, a otoczenie jest bezpieczne (zwróć uwagę na zabezpieczenia okien i schodów, ograniczony dostęp do ruchliwych dróg, otwartej wody itd.).

Jeśli pracownik widzi dziecko/dzieci pozostawione bez opieki, a sytuacja może wskazywać na zagrożenie bezpieczeństwa dziecka, podejmij działania, aby odnaleźć rodzica/opiekuna.

VI. Pracownikowi nie wolno:

1. krzyczeć, zawstydzać, upokarzać, lekceważyć i obrażać dziecka.
2. bić, szturchać, popychać ani w jakikolwiek sposób naruszać integralności fizycznej dziecka, chyba, że występuje zagrożenie zdrowia lub życia dziecka.
3. nawiązywać z dzieckiem jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych ani składać mu nieodpowiednich propozycji. Obejmuje to także seksualnie komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie dzieciom treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę.
4. utrzymywać wizerunku dziecka w celach prywatnych ani służbowych (nagrywanie, fotografowanie) bez zgody rodziców/opiekunów dziecka i zgody samego dziecka. Dotyczy to także umożliwienia osobom trzecim utrwalenia wizerunków dzieci. Wyjątkiem jest sytuacja, kiedy wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza - wtedy zgoda rodzica/opiekuna dziecka nie jest wymagana.
5. nawiązywać kontaktu z dzieckiem poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych) ani spotykać się z dzieckiem poza miejscem pracy.
6. proponować dziecku alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji.
7. dotykać dziecka, jeśli ono tego nie chce ani w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.

Jeśli będziesz świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań i/lub sytuacji ze strony innych dorosłych lub dzieci, zawsze poinformuj o tym pracownika w miejscu, gdzie mieszkasz.

Osoby do których można zwrócić się o pomoc:

Pani Joanna Kozłowska – Koordynator ds. standardów Ochrony Dzieci

Telefon 564517637 **adres e-mail** j.kozlowska@dpsgrudziadz.pl

Pan Piotr Liedtke – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Grudziądzu

Telefon 606874547 **adres e-mail** p.liedtke@dpsgrudziadz.pl

Pani Małgorzata Orzeszyna – Zastępca Dyrektora Domu Pomocy Społecznej
w Grudziądzu

Telefon 459592945 **adres email** m.orzeszyna@dpsgrudziadz.pl

DYREKTOR